



საზოგადებრივი ორგანიზაციების განვითარება

ორინა ხანთაძე, თამარ ცირეკიძე

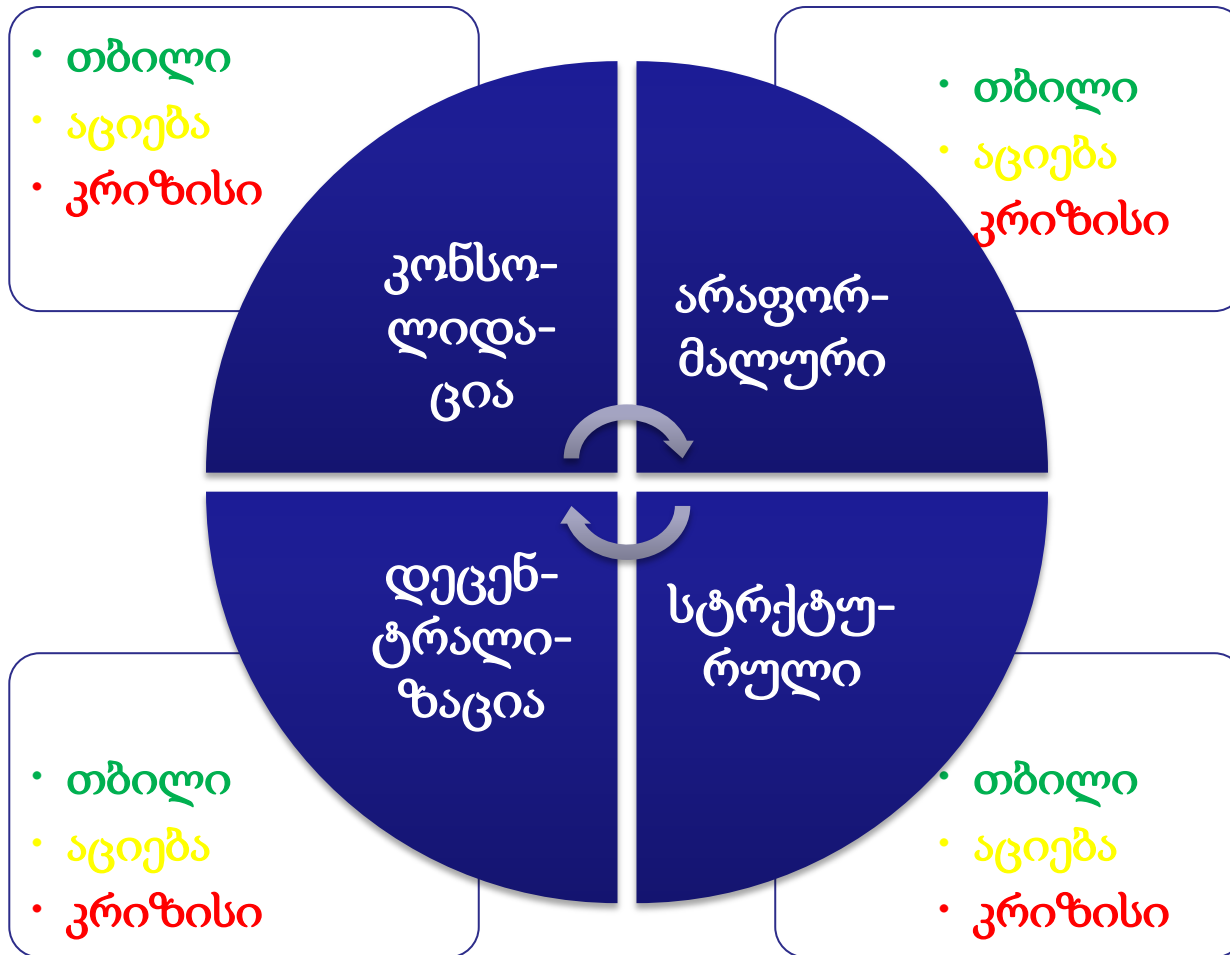
ჩვენ შევუხებით საკითხებს:

- საზოგადოებრივი ორგანიზაციების შექმნა
- ორგანიზაციის განვითარების მნიშვნელობა
- ორგანიზაციის განვითარების ეტაპები

ორგანიზაციის განვითარება

- ორგანიზაციის მზაობა შეხვდეს ცვლილებებს
- სწავლაზე ორიენტირებული პროცესი
- სისტემების, პროცესების, სტრუქტურების განვითარება
- ხედვაზე ორიენტირებული სტრატეგია

განვითარების ეტაპები



არაფორმალური

თბილი

- საქმე
- მოტივაცია
- თავისუფლება
- სტრუქტურა

ცივი

- ვიზრდებით
- ახლები მოდიან
- კონფლიქტები

კრიზისი

- “დამფუძნებლის სინდრომი”

სტრუქტურული

თბილი

- სტრუქტურა
- სამუშაოს აღწერილობები
- სნადრატები
- მონიტორინგი
- ანგარიშგება

ცივი

- ცენ. კონტროლი
- რიგიდული პროცედურები
- შეზღუდული თანამონაწილეობა
- ინიციატივა იკლებს
- კუთვნილება

კრიზისი

- თანამშრომლები გაიზარდნენ
- კონფლიქტები მწვავედება
- იქნება დაჯგუფებები
- ხელმძღვანელის მართვის სტილი

დეცენტრალიზაცია

თბილი

- დეცენტრალიზაცია
- ინიციატივის ზრდა
- დელეგირება
- გადაწყვეტილ. მიღება

ცივი

- მართვის სადავეები
- შიდა კონკურენცია
- მისია გვაავიწყდება

კრიზისი

- კოორდინაცია
- რესტრუქტურული ზაცია

კონსოლიდაცია

თბილი

- სტრუქტურა იცვლება
- ოფიციალური შეხვედრები
- ინფორმაციის გაცვლის ფორმალური პროცედურები

ცივი

- დრო იკარგება
- იგრძნობა გაღიზიანება
- სამუშაოს ხელი ეშლება
- საბუთები, დოკუმენტები

კრიზისი

- მუდმივი ბალანსის ძიება

დაგვიკავშირდით:

კონსულტაციისა და ტრენინგის
ცენტრი

ოთარ ჩხეიძის 5

www.ctc.org.ge

www.fb.com/ctc.org.ge

Center for training and consultancy
CTC

+995 32 2 20 67 74



გმადლობთ ყურადღებისთვის